



**Handläggare**  
Boel Noro Svärd  
Telefon: 08-50826755

**Till**  
Fastighetsnämnden  
2025-10-21

## Remiss av Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030

Remissvar

### Förslag till beslut

Fastighetsnämnden godkänner och överlämnar fastighetskontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### Sammanfattning

Stadsledningskontoret har tagit fram förslag till handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter och skickat ut handlingsplanen på remiss.

Stadens program för mänskliga rättigheter (*MR-programmet*) antogs av kommunfullmäktige i december 2024. I programmet anges att särskilda handlingsplaner kommer att tas fram för de grupper som riskerar att inte få sina rättigheter tillgodosedda. En av dessa grupper är hbtqi-personer.

Kontoret är positivt till handlingsplanen och arbetar idag med att utveckla det interna lärandet och i detta kommer ingå att ta del av de utbildningar som stadsledningskontoret tar fram inom MR-området och specifikt för hbtqi-personers rättigheter.

Kontoret arbetar även tillsammans med idrottsförvaltningen med flexomklädningsrum i idrottshallar. Detta är enskilda omklädningsrum som kan användas av alla, oavsett könsidentitet. Det är en del av idrottsstandarden att nybyggda idrottshallar ska utrustas med flexomklädningsrum och planen är alltså att fortsätta bygga dessa.

### Ärendet

#### Bakgrund

Stadsledningskontoret har tagit fram förslag till handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter. Planen kommer att ligga under programmet för mänskliga rättigheter (*MR-programmet*) som antogs av kommunfullmäktige i december 2024.

Samtidigt som denna handlingsplan har skickats på remiss har även handlingsplanen för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter samt även handlingsplanen för romsk inkludering skickats på remiss. Handlingsplanerna följer samma struktur med mål och aktiviteter som samlas under MR-programmets fokusområden *Kunskap och information*, *Välfärd och service* samt *Delaktighet och inflytande*. Under dessa huvudrubriker har handlingsplanen mål och aktiviteter som syftar till att driva stadens arbete för hbtqi-personers rättigheter framåt. I varje program finns en beskrivning av målgruppens livsvillkor och aktiviteterna skiljer sig åt beroende på målgruppens behov.

### Handlingsplanen

Handlingsplanen för hbtqi-personers rättigheter har mål under varje fokusområde. Under varje mål finns sedan aktiviteter som konkretiserar vad stadens nämnder och bolag ska göra för att uppnå målet.

Handlingsplanen har följande mål:

#### Kunskap och information

- Stadens medarbetare bemöter alla invånare respektfullt och anpassat efter individens behov – oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsskarakteristika.
- Det är tydligt för hbtqi-personer att stadens verksamheter är tillgängliga för dem.

#### Välfärd och service

- I stadens skolor och förskolor känner sig barn, unga och vuxna trygga och inkluderade oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsskarakteristika.
- Staden säkerställer lika tillgång till stöd, vård och omsorg oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsskarakteristika.
- I staden finns olika typer av mötesplatser som är inkluderande för hbtqi-personer.
- Staden säkerställer lika tillgång till kultur, idrott och fritid oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsskarakteristika.
- Offentliga miljöer i staden är trygga för hbtqi-personer.

#### Delaktighet och inflytande

- Verksamheter som möter medborgare har god kunskap om hbtqi-personers upplevelser av stadens välfärd och service.
- Staden har långsiktiga samarbeten med civilsamhällesorganisationer som företräder hbtqi-personers rättigheter.

Fastighetsnämnden är särskilt utpekad som ansvarig (tillsammans med andra nämnder) för dessa aktiviteter inom Velfärd och service:

- Stadens verksamheter säkerställer att kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet är inkluderande för hbtqi-personer.
- Stadens verksamheter har god kunskap om och vidtar åtgärder utifrån vad som skapar trygghet för hbtqi-personer i offentliga miljöer.

Fastighetsnämnden är också ansvarig för de aktiviteter som är samtliga nämnders och bolagsstyrelser ansvar, nämligen:

- Stadens medarbetare har god kunskap om hbtqi-personers rättigheter och vad det innebär för verksamheten.
- Stadens medarbetare har god kunskap om transpersoners levnadsvillkor och särskilda utsatthet.
- Stadens medarbetare har god kunskap om bemötande av personer som riskerar att bli utsatta utifrån flera diskrimineringsgrunder.
- Verksamheter i staden samt stadens alla pedagogiska verksamheter diplomerar sig med hjälp av stadens diplomutbildning.
- Stadens verksamheter synliggör – både fysiskt och digitalt – kunskap om hbtqi-frågor.
- Stadens verksamheter arbetar med enkäter, intervjuer och referensgrupper för att särskilt fånga hbtqi-personers behov och erfarenheter.
- Stadens verksamheter samarbetar med civilsamhällesorganisationer kring insatser som synliggör och främjar hbtqi-personers rättigheter.

#### Kontorets analys

Kontoret är positivt till handlingsplanen. Den fokuserar på det som ligger inom kommunens rådighet att påverka och kontorets bedömning är att aktiviteterna samlat kommer att bidra till att förbättra hbtqi-personers möjligheter att få sina rättigheter tillgodosedda i staden.

**Fastighetskontoret**  
Verksamhetsstöd

Fleminggatan 4  
Box 8312  
104 20 Stockholm  
Växel 08-508 270 00  
Fax 08-508 27 070  
fastighetskontoret@stockholm.se  
stockholm.se

Kontoret arbetar idag med att utveckla det interna lärandet och i detta kommer ingå att ta del av de utbildningar som stadslednings-

kontoret tar fram inom MR-området och specifikt för hbtqi-personers rättigheter.

Kontoret arbetar även tillsammans med idrottsförvaltningen med flexomklädningsrum i idrottshallar. Detta är enskilda omklädningsrum som kan användas av alla, oavsett könsidentitet. Det är en del av idrottsstandarden att nybyggda och renoverade/ombyggda idrottshallar ska utrustas med flexomklädningsrum och planen är alltså att fortsätta bygga dessa.

Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Stadens nämnder och bolagsstyrelser har alltså fyra-fem år på sig att genomföra de förändringar och aktiviteter som är beslutade. För att göra detta på ett effektivt sätt kommer en struktur att behövas, likväl som stadsledningskontorets stöd. En del frågor kan troligen genomföras med liknande arbetssätt för flera handlingsplaner, till exempel de som handlar om att öka medarbetares kunskap och kompetens. Stadsledningskontoret har beställt en övergripande utbildning om mänskliga rättigheter samt två särskilda delar, en om rasism och en om hbtqi. Utbildningen ska vara klar 2025 och stadens förvaltningar ska kunna börja använda sig av denna 2026. Dessa och liknande stöd uppskattas av kontoret.

**Slut**

## **Bilagor**

1. Handlingsplanen

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Kindberg, Fastighetsdirektör	2025-10-07
Olga Ekstam, Avdelningschef	2025-10-07